

Apprendre et développer

Solutions pédagogiques actives



Sommaire.

1

Mes offres

2

détail des offres

3

Pour qui ?

4

Pour quels
besoins ?

5

Pour quels bénéfices ?

6

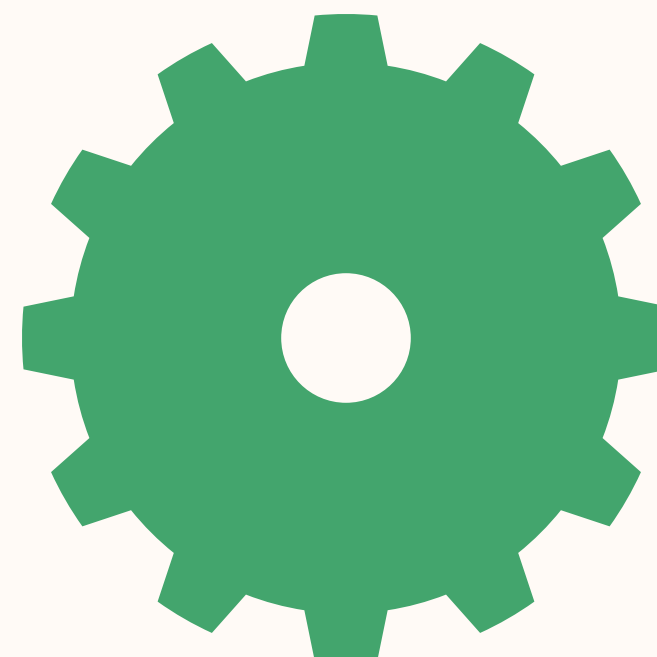
Formations

7

Formations et
coaching

Articulation de l'offre

Ingénierie
Pédagogique



Animation de
formation

Coaching
et
accompagnement
en neurodiversité

L'offre et les besoins

Ingénierie
Pédagogique



- Formations pour une cible précise (métier),
- Formations répondant à une stratégie d'entreprise
- Formations de Développement des compétences (innovation, nouveau secteur)
- Formations adaptatives, sur mesure (éthique-Politique commerciale)
- Formations de remise à niveau avec modules plus généralistes

Animation de
formation



- Animation de module en présentiel ou en distanciel
- Co-animation avec experts métiers
- Animations management - relation client - cohésion d'équipe
- Team building

Coaching
et
neurodiversité



- Accompagnement des managers (reprise d'équipe)
- Accompagnement des managers à une prise de fonction
- Accompagnement sur de la posture individuelle
- Accompagnement sur de la remotivation
- Co-développement managers (groupe de 10)
- Sensibilisation à la neurodiversité (formation ou coaching)

Pour quel benefice ?

Pour l'individu : La mémoire, la motivation, la prise de recul, la participation, l'autonomie, la créativité et la motivation.

Pour l'équipe : L'ouverture, l'alignement, la cohésion et la bienveillance

Pour l'organisation : Le changement, la rapidité, le challenge, l'innovation, l'action, l'employabilité et la vision

Pour le manager : L'atteinte de l'objectif, la méthode, la posture, l'agilité et la transformation



Formations

Formations management

Les fondamentaux du management 1 jour

Les bases du managements, bienveillance et posture

Le management 2 perfectionnement 1 jour

Les outils de développement d'équipe

Le management 3 Co-développement 1 jour

Entretiens collaborateurs, intelligence collective

Mieux communiquer avec ses équipes avec la méthode PCM : 2 jours

(process-communication-modèle)-Coût supplémentaire avec le test par participant.

Formation Management

Cohésion d'équipe avec Lego Serious Play

Affirmation de soi : 2 jours

S'affirmer par une communication efficace et assertive

Gestion de projet débutant : 1 jour

Les indispensables pour mener un projet

Savoir repérer les biais cognitifs : 2 jours

Les biais cognitifs à l'origine d'interprétations

Repérer ses drivers pour prendre du recul : 1 jour

Mieux se connaître et prendre du recul

Animer une réunion par une prise de parole efficace : 1 jour

Comment animer une réunion d'équipe et donner du sens

Formations ●

Formations relation client ●

La relation client (débutant)
Développer ses techniques de ventes
Gérer les conflits clients

Team bulding

Fresques cratives
Lego Serious Play

Autres
Fresques du climat

Formation sur mesure ●

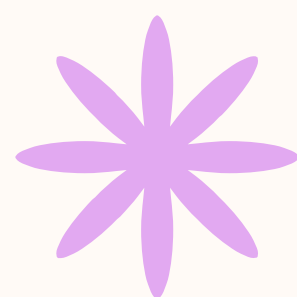
1. Participation à la gestion de projet d'une formation
2. Élaboration des objectifs (enquête)
3. Cahier des charges
4. Délais de conception
5. Ajustements de la formation
6. Identification des ressources
7. Déploiement du module et suivi

Coaching collectif et individuel

Co-développement
coaching de groupe
Coaching managers

Contrat tripartite, suivi et debrief.

La pédagogie



Ludopedagogie

Jeux
Cartes interactives et sensorielles
Fresque artistique
dMethode pouring (



Reflexion - action

Jeux de rôles
étude de cas
Classe inversée
Feuille de route avec lego
Carte mentale



Outils certifiés

Légo Serious play - PCM

Qui suis je ? •



Chrystelle Berger

Formatrice - Coach.e - Naturopathe

Fondatrice de Pre'sens, j'ai une expérience dans la formation depuis plus de 10 ans touchant trois métiers : ingénierie pédagogique, chef de projet formation et formatrice, une expertise métier qui s'est développée en particulier sur de la classe virtuelle et du présentiel.

Par ailleurs, j'ai travaillé au sein d'académies et développé les compétences métiers et de savoir être, grâce à l'apport de coaching et d'outil de communication.

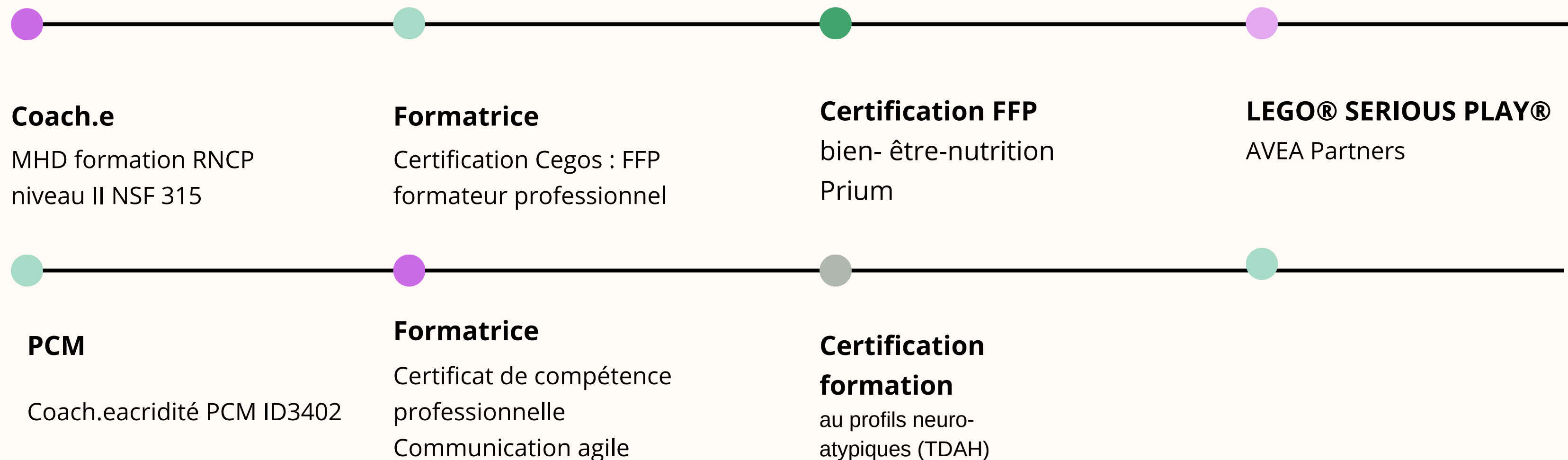
Lors de cette expérience, j'ai construit un catalogue de formation de A à Z pour une académie, enrichi l'existant sur du soft skills et participer à des déploiements d'envergure autour de la mise en place d'outil, de changements organisationnels ou stratégiques.

Depuis peu spécialisée dans la neuro-diversité à titre préventif et informatif, je me suis engagée dans une formation en naturopathie pour prévenir des risques psycho-émotionnels et pour les personnes neuro-atypiques en entreprise.

Cet intérêt a été initié lors d'une prise de conscience, dans la souffrance au travail (rapport à consulter)



Certifications



Merci pour votre écoute !

